

Выписка из протокола № 4
заседания районного Методического Совета
МКУ “Управление образования Буинского МР”
от 15.04.21

На заседании присутствовали: начальник и 2 заместителя начальника и методисты – 9 чел.

ПОВЕСТКА:

3. Анализ работы ММС управления образования Буинского муниципального района в 2020-2021 учебном году.

3.1. Анализ результатов работы по системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Буинского МР

3.1.1. Выявление профессиональных дефицитов педагогических работников

3.1.2. Повышение профессионального мастерства педагогических работников

3.1.3. Осуществление методической поддержки молодых педагогов

3.1.4. Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)

3.1.5. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях

ХОД ЗАСЕДАНИЯ:

По третьему вопросу

СЛУШАЛИ: заместителя начальника Бикчантаева А.Р. . Она ознакомила с анализом работы ММС управления образования Буинского муниципального района за 2020-2021 учебный год.

Далее с анализом результатов работы по системе обеспечения профессионального развития педагогических работников Буинского МР выступали методисты.

3.1.1. По выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников

СЛУШАЛИ методиста по кадровой работе и аттестации педкадров Загрутдинову И.З. Методист отметил, что в течение учебного года проведены в соответствии с приказом управления образования мониторинги по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников. Ознакомила коллег с результатами мониторинга и отметила, что полученные результаты диагностики позволяют оказывать адресную поддержку педагогам на основе анализа профессиональных затруднений.

Решили:

1. Создать условия непрерывного профессионального роста педагогу.
2. Заместителям директоров подготовить дорожную карту по проф. дефицитам педагогов.

3. Оказывать адресную поддержку педагогам на основе анализа профессиональных затруднений.

3.1.2.Повышение профессионального мастерства педагогических работников

СЛУШАЛИ методиста по кадровой работе и аттестации педкадров Загрутдинову И.З. Методист отметила, что одним из результатов деятельности методической службы является качественный показатель педагогических кадров. Все мероприятия, проводимые управлением образования, способствуют стабильному увеличению численности педагогов, аттестованных на высшую и первую категории. Однако сохраняется процент учителей, не имеющих категории. Основной целью по управлению аттестационными процессами является создание условий для повышения квалификации и профессиональной компетентности педагогических работников. Итоги аттестации по району отражают положительную динамику. Квалификационный уровень педагогических работников района вырос с 76,3% до 76,8 %. Повысилась доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию с 14,3% до 15,3 %. Наряду с высоким показателями есть ОУ в которых низкая категорийность. Подготовлена рекомендация данным ОУ.

Решили:

- 1.выстроить методическую работу таким образом, чтобы она способствовала росту педагогического мастерства учителя, повышению качества учебно-воспитательного процесса;
- 2.оказать методическую помощь педагогам в межаттестационный период;
3. мотивировать педагогов на повышение педагогического мастерства;
- 4.создать условия для роста квалификации педработников в следующем учебном году.

3.1.3.Осуществление методической поддержки молодых педагогов

Слушали методиста Фахрутдинову А.Ф. Ознакомила с аналитической справкой по результатам работы по методической поддержке и сопровождению молодых специалистов в их профессиональном становлении в 2020-2021 учебном году (справка прилагается).

Решили:

- Методической службе района:

- 1.организовать совместные семинары для молодых и опытных педагогов, где они смогут обменяться мнениями по вопросам обучения и воспитания, применения различных технологий;
2. организовать проведение на муниципальном уровне мастер-классов по осуществлению наставничества молодых специалистов различной профессиональной специализации в целях обмена опытом;
3. организовать проведение цикла семинаров для заместителей директоров по УВР по вопросам организации наставничества, в том числе в отношении молодых специалистов

- Руководителям ОО:

1. Продолжить участие в реализации муниципального проекта «Наставник»;
2. Вести целенаправленную работу по повышению профессионального роста молодых педагогов

3. Повысить мотивацию педагогов к совершенствованию своей профессиональной деятельности и личностному росту;

3.1.4. Реализация сетевого взаимодействия педагогов (методических объединений, профессиональных сообществ педагогов)

Слушали заместителя начальника Бикчантаева А.Р. Ознакомила с анализом мониторинга по организации сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне (анализ прилагается)

Решили:

1. Усилить работу через проведение сетевых консультаций по изучению нормативно-правовой базы образовательного процесса.
2. Активно вовлекать членов методических объединений и/или сетевых сообществ к обмену опытом, проведению открытых учебных заданий, мастер-классов в рамках заседаний методических объединений и других мероприятий.
3. При планировании работы учитывать изменения, корректировки в учебный процесс, связанные с быстро меняющимся ритмом жизни и возможными экстренными ситуациями.

3.1.5. Выявление кадровых потребностей в образовательных организациях

Слушали методиста Фахрутдинову А.Ф. Представила информацию по выявлению кадровых потребностей района. Методист отметил, что в 2021/22 учебном году доля вакантных должностей составляют: учителя русского языка (42,8%), языки народов России (14,3%), английского языка (14,3%), истории (14,3%), химии (14,3%).

На 2022/23 уч.год доля вакантных должностей составляют :учитель химии (33,3%), английского языка (33,3%), истории (33,3%).

По данным мониторинга можно сделать вывод, что в районе нет дефицита на учителей биологии, географии, физкультуры, информатики, начальных классов, физики, ОБЖ, искусства.

Решили:

- руководителям ОО создать условия для привлечения и закрепления в общеобразовательных организациях лучших выпускников вузов;
- вести целенаправленную работу с участниками проекта стипендиальной поддержки МО и НРТ (целевиками).

Председатель МС:



А.Р.Бикчантаева

Секретарь:



М.Г.Гафурова